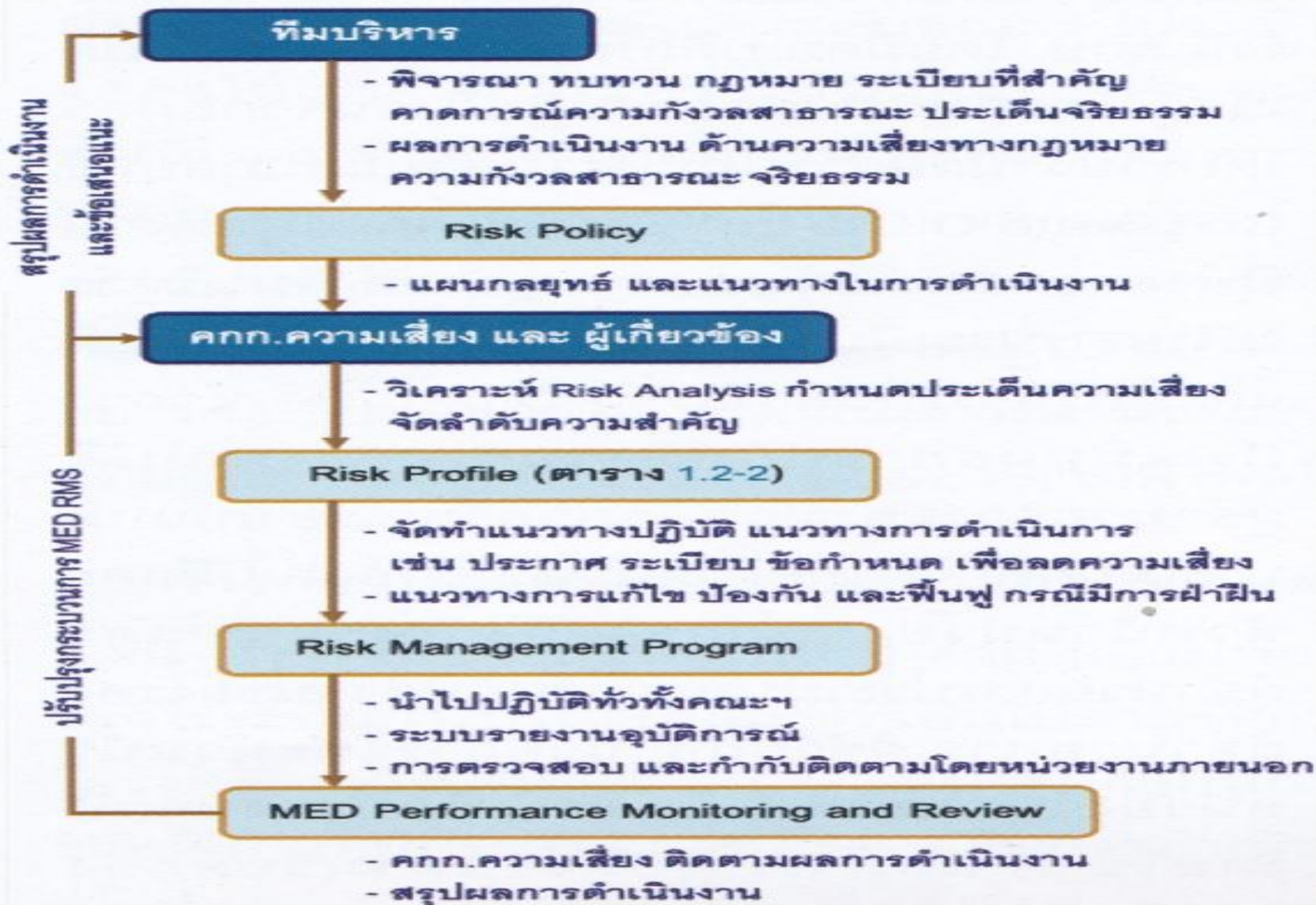


การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. 2565



แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการ

เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในคณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ภาวะความรับผิดชอบ	ระบบการกำกับดูแล
การกระทำของ คณะผู้บริหาร	<ul style="list-style-type: none"> - คณบดีรายงานผลการปฏิบัติงานต่อสภา มช. ทุก 2 ปี - ผู้บริหารรายงานผลการปฏิบัติงานตาม OKRs ต่อ คกกบ. - การประเมินที่มบริหาร 360 องศา
ต่อกลยุทธ์ที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> - ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงานตามกลยุทธ์ ตามรอบ - ที่มบริหารรับผิดชอบ ทบทวน ปรับปรุง แผนกลยุทธ์ ทุกปี
ด้านการเงิน	<ul style="list-style-type: none"> - การวางแผนและการจัดการความเสี่ยงด้านการเงินรายปี - รายงานด้านการเงินต่อสภามหาวิทยาลัย สาธารณะทุกปี - การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณโดย สตง. ปปช.
ความโปร่งใส ในการดำเนินการ	<ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการตรวจสอบการดำเนินการ โดยหน่วยงานอิสระ - กระบวนการสรรหาคณบดี โดยอธิการบดีและสภา มช.
การสรรหา กก.อำนวยการ และนโยบายในเรื่องการ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของ คณะกรรมการอำนวยการ	<ul style="list-style-type: none"> - คกกอ.เป็นบุคคลภายนอก อิสระ คัดเลือกในรูปแบบ คกก. - ประกาศรายชื่อของ คกกอ. ต่อบุคลากร และสาธารณะ - คกกอ. แจ้งและเปิดเผยการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ก่อนดำรงตำแหน่ง
การตรวจสอบภายในและ ภายนอกที่เป็นอิสระ และมีประสิทธิผล	<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบประเมินภายในโดย คกกอ. คกกบ. และ มช. ทุกปี - ทุกพันธกิจได้รับการตรวจสอบประเมินจากหน่วยงานภายนอกที่เป็นอิสระ ได้แก่ สกอ. สมศ. แพทยสภา ราชวิทยาลัย SIDCER-FERCAP สรพ. ตามรอบการประเมินสม่ำเสมอ
การปกป้องผลประโยชน์ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<ul style="list-style-type: none"> - สรรวจความต้องการของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มาใช้ในการวางแผนกลยุทธ์ เป้าหมายตัวชี้วัดอย่างสมดุล - กลไกรับฟังข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ 3.1-1 - การเผยแพร่รายงานประจำปีของคณะแพทยศาสตร์ - การตรวจประเมินหลักสูตร โดย มช. สมศ. แพทยสภา - การใช้ Turnitin ป้องกัน Plagiarism งานวิจัย - การบรรจุหลักการ Patient safety ในหลักสูตร พบ.
การวางแผนสืบทอด ตำแหน่งผู้นำระดับสูง	<ul style="list-style-type: none"> - Talent Management and Successor Plan - ผู้บริหารระดับกลางอบรมหลักสูตร MES และ STEM - CQIT Ambassador และการพัฒนาผู้บริหารรุ่นใหม่

ด้าน	ระเบียบที่กำกับดูแล	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลลัพธ์
บริหาร องค์กร	ระเบียบเกี่ยวกับการเงินและผลประโยชน์	จำนวนการกระทำผิดที่ถูกตรวจสอบโดย สตง.	0	7.4-6
	ระเบียบ ข้อบังคับ จริยธรรมบุคลากร	จำนวนการทำผิดจริยธรรมของผู้บริหารและบุคลากร	0	7.4-9
	การประเมิน ITA	คะแนนการประเมิน	A	New
การศึกษา	มาตรฐาน WFME	การรับรองมาตรฐานหลักสูตรตามแนวทาง WFME	100%	7.1-1/3
	ระเบียบ ข้อบังคับ วินัย นักศึกษา	จำนวนการทำผิดวินัย จริยธรรมของนักศึกษา	0	7.4-9
	มาตรฐานหลักสูตร	การรับรองมาตรฐานหลักสูตรตามแนวทาง สปอว.	100%	7.1-2
	ประกาศสิทธิผู้เรียน	จำนวนข้อร้องเรียนด้านจริยธรรมของผู้สอนและเจ้าหน้าที่	0	7.4-9
	ข้อบังคับแพทยสภา จรรยาบรรณแพทย์	จำนวนบุคลากรทางการแพทย์ที่กระทำผิดจริยธรรม	0	7.4-9
การวิจัย	มาตรฐาน SIDCER-FERCAP	การรับรองมาตรฐาน SIDCER-FERCAP	Certified	7.4-6
	มาตรฐานและจริยธรรมงานวิจัย	% งานวิจัยที่ได้รับการรับรองมาตรฐานและจริยธรรมการวิจัย	100%	7.4-6
	พระราชบัญญัติสัตว์เพื่อนงานวิทยาศาสตร์	% บุคลากรที่ทำงานวิจัยสัตว์ทดลองได้รับใบอนุญาตการทำวิจัย	100%	7.4-6
การบริการ รักษาพยาบาล	สิทธิผู้ป่วย / ความปลอดภัยของผู้ป่วย	จำนวนการถูกฟ้องร้องจากผู้ป่วยและพิพากษาคัดสินว่า รพ.ผิด	0	7.4-6
	สิทธิผู้ป่วย / ความปลอดภัยของผู้ป่วย	จำนวนการถูกฟ้องร้องจากผู้ป่วยและพิพากษาคัดสินว่า รพ.ผิด	0	7.4-6
	พรบ.สาธารณสุข: การจัดการสิ่งปฏิกูล และขยะมูลฝอย	ปริมาณก๊าซที่กฎหมายกำหนดที่เกิดจากการเผาขยะ	ได้มาตรฐาน	7.4-6
		คุณภาพน้ำจากโรงบำบัดน้ำเสีย	ได้มาตรฐาน	7.4-6
		Advanced Hospital Accreditation, สรพ.	ผลการประเมิน Advanced Hospital Accreditation	Accredited

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต คณะแพทยศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2566

แผนงาน/โครงการสำคัญ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการตามเป้าหมายตัวชี้วัด	
		2565	2566
1. ประกาศเจตนาธรรมต่อการต่อต้านการทุจริต	1 ครั้ง โนแต่ละปีงบประมาณ	1 ครั้ง	1 ครั้ง
2. จัดทำแนวทางแนวทางปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรเพื่อเผยแพร่	ร้อยละการดำเนินการ	100%	-
3. จัดทำสื่อการเรียนรู้แนวทางปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากร	ร้อยละการดำเนินการ	100%	-
4. บุคลากรลงนามรับทราบการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละการดำเนินการ	50%	100%
5. ติดตามการเข้าอบรมแนวทางปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในเว็บบอร์ดผู้บริหารกลยุทธ์และพัฒนามุคลากร(Me:DHRI)	ร้อยละการเข้าอบรม	50%	100%

คณะแพทยศาสตร์ มช. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงาน ประจำปีงบประมาณ 2566





ประกาศคณะกรรมการแพทยศาสตร์
เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตามที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ดำเนินการโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (Chiang Mai University-Integrity and Transparency Assessment: CMU-ITA) ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณธรรมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย มาตรฐานการทำงานในการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) นั้น

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินงานดังกล่าว จึงได้จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม และความโปร่งใสของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อให้บุคลากรของคณะแพทยศาสตร์ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีคุณธรรม ไม่มีพฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการปฏิบัติหน้าที่

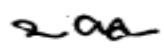
บุคลากรของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะต้องปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม และความโปร่งใสโดยมีข้อพึงปฏิบัติดังนี้

๑. ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ให้เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด
๒. ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไป และผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน
๓. ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน ให้มีความสำคัญกับงานมากกว่าส่วนตัว พร้อมรับผิดชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง
๔. ไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ
๕. ไม่รับเงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันไม่โอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณีหรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม
๖. ไม่ให้เงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต
๗. รับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานที่ได้สื่อสารประชาสัมพันธ์
๘. ใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงาน โดยคำนึงถึง ความคุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้
๙. ไม่ใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
๑๐. ไม่เบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าปฏิบัติงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ

- ๑๑. จัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง
- ๑๒. ร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานโดย สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียนตามความเหมาะสม
- ๑๓. มอบหมายงานแก่ผู้ที่อยู่ใต้ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม
- ๑๔. ประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ที่อยู่ใต้ผู้บังคับบัญชา ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง
- ๑๕. ร่วมการคัดเลือกผู้ที่อยู่ใต้ผู้บังคับบัญชา เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม
- ๑๖. ไม่สั่งการผู้ที่อยู่ใต้ผู้บังคับบัญชาให้ทำธุระส่วนตัว
- ๑๗. ไม่สั่งการผู้ที่อยู่ใต้ผู้บังคับบัญชา ให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต
- ๑๘. ไม่จัดการงานบุคคลของหน่วยงานในลักษณะที่มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ชื้อขายตำแหน่งหรือเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง
- ๑๙. ไม่เอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง
- ๒๐. กำหนดขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ให้มีความสะดวก และโปร่งใสตรวจสอบได้
- ๒๑. มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน
- ๒๒. ต้องให้มีขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงาน หากบุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้
- ๒๓. รับทราบ และใช้แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
- ๒๔. กำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
- ๒๕. ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต
- ๒๖. รับทราบนโยบาย แผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
- ๒๗. ช่วยแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน
- ๒๘. เฝ้าระวังการทุจริต ช่วยกันตรวจสอบการทุจริต รับทราบโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต
- ๒๙. นำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- ๓๐. ดำเนินการร้องเรียน ส่งหลักฐาน และติดตามผลการร้องเรียน หากพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและยึดถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ) นายแพทย์บรมกิจ โสจนากิวิสัย)
คณบดีคณะแพทยศาสตร์



ประกาศคณะแพทยศาสตร์

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้าพเจ้าในฐานะผู้บริหารคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ขอประกาศเจตจำนงสุจริตการบริหารงานว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน จึงกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติและเสริมสร้างความเข้าใจอันดีแก่นักศึกษาและบุคลากรของคณะแพทยศาสตร์ทุกระดับ โดยให้ปฏิบัติและดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

ให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ผ่านช่องทางสื่อที่หลากหลายได้โดยสะดวก รวมถึงให้ข้อมูลในการบริการแก่ผู้มาติดต่อโดยตรงไปตรงมา เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาแสดงความคิดเห็น เสนอปัญหา และมีส่วนร่วมในการดำเนินการได้ตามกรอบของกฎหมาย เพื่อให้เกิดการบริการที่สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

มีการบริหารและปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รับผิดชอบต่อผลของการบริหาร พร้อมแก้ไขข้อผิดพลาดให้ถูกต้อง

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วย ประมวลจริยธรรม ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยเคร่งครัด ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบด้วย ๑) จริยธรรมต่อตนเอง วิชาชีพและการปฏิบัติงาน ๒) จริยธรรมต่อหน่วยงาน ๓) จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ได้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ๔) จริยธรรมต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชนและสังคม และ ๕) จริยธรรมของคณาจารย์

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ผู้ปฏิบัติงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๕. ด้านคุณธรรมในการทำงาน

ส่งเสริมกระบวนการทำงานและผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน หรือตามคู่มือการปฏิบัติงาน รวมถึงความเป็นธรรมและเท่าเทียมกันในการให้บริการ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ให้ความสำคัญในการเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงานภายในคณะแพทยศาสตร์อย่างทั่วถึง เผยแพร่บทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานของหน่วยงานผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ อย่างถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ) นายแพทย์บรรณกิจ โสจนิกวิทย์)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์

แนวทางปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากร

ใน Core Competency

☆☆☆☆☆ (0 คะแนน)

สร้างโดย ศูนย์บริหารกลยุทธ์และพัฒนามาตรฐานบุคลากร

100% ของหลักสูตรจะผ่าน

หลักสูตร Online

แนวทางปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม
และความโปร่งใสของบุคลากร



Me>HRI

ฟรี

Go to Learning Page

This Course includes:

- 📄 Official certificate
- 📖 1 online quizzes

👤 ที่ชื่นชอบ

🔗 แบ่งปัน

Report this course

Course specifications

🕒 ระยะเวลา:	0:03 ชั่วโมง
👥 นักเรียน:	12
📄 ไฟล์:	1
📅 วันที่สร้าง:	11 Nov 2022

ข้อมูล

เนื้อหา (2)

ความคิดเห็น (0)

เกี่ยวกับหลักสูตรนี้

แนวทางปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อให้บุคลากรของคณะแพทยศาสตร์ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน โดย งานบริหารทั่วไป คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ความคิดเห็น (0)

Empty text area for comments.

แสดงความคิดเห็น



หมวดหมู่

หน้าแรก หลักสูตร เกี่ยวกับเรา ข่าวสาร ติดต่อ

ลงนามรับทราบข้อตกลงการจรรยาบรรณปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
แนวทางปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากร | โดย ศูนย์บริหารกลยุทธ์และพัฒนามหาวิทยาลัย



30/30

Min คะแนน



2/

ความพยายาม



30

คำถาม



ไม่จำกัด

เวลาที่เหลืออยู่

ไม่มีกรรับ เงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ใช้กันในโอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือวัฒนธรรม หรือ ให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม?

5/30

คะแนนคำถาม : 1

คลิกเพื่อรับทราบ และคลิกคำถามต่อไป

คำถามก่อนหน้า

คำถามต่อไป

เสร็จ