

แผนยุทธศาสตร์การดำเนินการของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

MEDCMU	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด	
Medical Learning Reform ปฏิรูปการจัดการเรียนการสอนทางการแพทย์	M Medical Learning Reform ปฏิรูปการจัดการเรียนการสอนทางการแพทย์		
	M 1: Product Uniqueness + Diversity	The Happiest Medical School นักศึกษาหลักสูตรกลางรับได้เต็มแผน (เฉพาะที่เปิดรับใหม่) สัดส่วนแพทย์เฉพาะทางรับเข้าเต็ม Capacity ในแต่ละภาควิชา	
	M 2: Learner Focus - Learning Environment "Edutainment"	ความผูกพันของผู้เรียนในทุกกลุ่ม (% Top Box)	
	E Ecosystem for Innovation พัฒนาระบบนิเวศสำหรับนวัตกรรม		
Ecosystem for Innovation พัฒนาระบบนิเวศสำหรับนวัตกรรม	E 1: Innovation Accelerator	รายได้จากนวัตกรรม (ล้านบาท)	
	E 2: Innovation Incubator	จำนวนนวัตกรรม TRL 8-9 จำนวนนวัตกรรม TRL 4-7 จำนวนนวัตกรรม TRL 1-3	
	E 3: Innovation Infrastructure	จำนวนการยื่นสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร จำนวนโครงการอบรม/สัมมนา/กิจกรรม สนับสนุน ด้านนวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญา ทุนอุดหนุนวิจัยเพื่อนวัตกรรม พื้นที่/สถานที่สนับสนุนด้านนวัตกรรม	
	Distinctive Research มุ่งเน้นงานวิจัยที่โดดเด่น	D Distinctive Research มุ่งเน้นงานวิจัยที่โดดเด่น	
		D 1: Targeted Area Research พัฒนางานวิจัยมุ่งเป้าใน 4 ด้าน FACT Research	1. Functional Foods and Herbs จำนวนนวัตกรรม TRL 4-7/ปี 2. Aging / Cancer / Thalassemia Articles with Overseas Institution (AOI)
		D 2: Strengthening Research Capacity	ต่อยอดความเข้มแข็ง ศักยภาพงานวิจัย (Citation/Paper รวมของคณะ)
		D 3: Accelerate Faculty Reputation	Academic Reputation Score (QS Nomination No.)

MEDCMU	เป้าหมายเชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด
Comprehensive Healthcare ดูแลสุขภาพแบบบูรณาการที่เป็นเลิศ	C Comprehensive Healthcare ดูแลสุขภาพแบบบูรณาการที่เป็นเลิศ	
	C 1: S - Sustainable Clinical Excellence ให้บริการทางการแพทย์ที่เป็นเลิศอย่างยั่งยืน	ผลลัพธ์ด้านการรักษาในกลุ่มโรคสำคัญ (กลุ่มโรคที่ผลลัพธ์การรักษา อยู่ในระดับ มาตรฐานสากล)
	C 2: T - Trust Enhancement เสริมความเชื่อมั่นของผู้รับบริการ	Incidence ด้านความปลอดภัย Medication Safety และ ENV Safety ในภาพรวม
	C 3: A - Agile Hospital - Patient Focus โรงพยาบาลที่คล่องตัวมุ่งเน้นผู้รับบริการ	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ
	C 4: I - Information Driven Hospital ยกระดับสู่โรงพยาบาลดิจิทัล	ระดับ EMRAM
		คุณภาพระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ โรงพยาบาล (HA IT)
C 5: R - Resilient Organization องค์กรที่มีความยืดหยุ่น เข้มแข็ง	รายได้จากการดำเนินงานของคณะฯ	
Modernized Workforce พัฒนาทักษะบุคลากรให้ทันโลก	M Modernized Workforce พัฒนาทักษะบุคลากรให้ทันโลก	
	W 1: Uplifting overall HR strategic management	ผลิตภาพบุคลากร
	W 2: Personnel Learning & Competency development through MeDHRI center	รายได้จากศูนย์ MeDHRI
	W 3: Engage invaluable workforce	ความผูกพันของบุคลากรทุกกลุ่ม
Uplifting Operation ยกระดับระบบปฏิบัติงาน	U Uplifting Operation ยกระดับระบบปฏิบัติงาน	
	U 1: L - Learning Organization มุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
	U 2: I - Infrastructure Investment ลงทุนโครงสร้างพื้นฐานเพื่ออนาคต	การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสู่ออนาคต
	U 3: T - Transform in to Digital Faculty พัฒนาเป็นองค์กรดิจิทัล	Digital Transformation - Organization (Digital Maturity Level)
	U 4: E - Efficient work process กระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน
	U 5: S - Sustainable Social Contribution ทูมเทพพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน	การสร้างความยั่งยืนให้กับสังคม