



ประกาศคณะแพทยศาสตร์

เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตามที่มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้ดำเนินการโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (Chiang Mai University-Integrity and Transparency Assessment: CMU-ITA) ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับมาตรฐานคุณธรรมในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย มาตรฐานการทำงานในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) นั้น

คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการดำเนินงานดังกล่าว จึงได้จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม และความโปร่งใสของบุคลากร คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อให้บุคลากรของคณะแพทยศาสตร์ปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีคุณธรรม ไม่มีพฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการปฏิบัติหน้าที่

บุคลากรของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะต้องปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม และความโปร่งใสโดยมีข้อพึงปฏิบัติดังนี้

๑. ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ให้เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด
๒. ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไป และผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน
๓. ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าส่วนตัว พร้อมรับผิดชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง
๔. ไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ
๕. ไม่รับเงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง นอกเหนือจากการรับจากญาติหรือจากบุคคล ที่ให้กันไม่โอกาสต่าง ๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณีหรือวัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม
๖. ไม่ให้เงิน ทรัพย์สิน ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดี และคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต
๗. รับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานที่ได้สื่อสารประชาสัมพันธ์
๘. ใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงาน โดยคำนึงถึง ความคุ้มค่า ไม่ปิดเป็นวัตุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้
๙. ไม่ใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
๑๐. ไม่เบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าปฏิบัติงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ

๑๑. จัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง
๑๒. ร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานโดย สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน ตามความเหมาะสม
๑๓. มอบหมายงานแก่ผู้ที่อยู่ใต้ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม
๑๔. ประเมินผลการปฏิบัติงานผู้ที่อยู่ใต้ผู้บังคับบัญชา ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง
๑๕. ร่วมการคัดเลือกผู้ที่อยู่ใต้ผู้บังคับบัญชา เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม
๑๖. ไม่สั่งการผู้ใต้ผู้บังคับบัญชาให้ทำธุระส่วนตัว
๑๗. ไม่สั่งการผู้ใต้ผู้บังคับบัญชา ให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต
๑๘. ไม่จัดการงานบุคคลของหน่วยงานในลักษณะที่มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ ชื้อขายตำแหน่ง หรือเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง
๑๙. ไม่เอาทรัพย์สินของราชการ ไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง
๒๐. กำหนดขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน ให้มีความสะดวก และโปร่งใสตรวจสอบได้
๒๑. มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน
๒๒. ต้องให้มีขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงาน หากบุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้
๒๓. รับทราบ และใช้แนวปฏิบัติของหน่วยงาน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง
๒๔. กำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง
๒๕. ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต
๒๖. รับทราบนโยบาย แผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๒๗. ช่วยแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน
๒๘. เฝ้าระวังการทุจริต ช่วยกันตรวจสอบการทุจริต รับทราบโทษทางวินัย เมื่อมีการทุจริต
๒๙. นำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
๓๐. ดำเนินการร้องเรียน ส่งหลักฐาน และติดตามผลการร้องเรียน หากพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและยึดถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๒๐๘

(ศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ) นายแพทย์บรมกิจ โฉงนภักดิ์)
คณบดีคณะแพทยศาสตร์



ประกาศคณะแพทยศาสตร์

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ข้าพเจ้าในฐานะผู้บริหารคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ขอประกาศเจตจำนงสุจริตการบริหารงานว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน จึงกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติและเสริมสร้างความเข้าใจอันดีแก่นักศึกษาและบุคลากรของคณะแพทยศาสตร์ทุกระดับ โดยให้ปฏิบัติและดำเนินการต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

ให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ผ่านช่องทางสื่อที่หลากหลายได้โดยสะดวก รวมถึงให้ข้อมูลในการบริการแก่ผู้มาติดต่อโดยตรงไปตรงมา เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามาแสดงความคิดเห็น เสนอปัญหา และมีส่วนร่วมในการดำเนินการได้ตามกรอบของกฎหมาย เพื่อให้เกิดการบริการที่สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

มีการบริหารและปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อบังคับ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รับผิดชอบต่อผลของการบริหาร พร้อมแก้ไขข้อผิดพลาดให้ถูกต้อง

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วย ประมวลจริยธรรม ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยเคร่งครัด ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบด้วย ๓) จริยธรรมต่อตนเอง วิชาชีพและการปฏิบัติงาน ๒) จริยธรรมต่อหน่วยงาน ๓) จริยธรรมต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ได้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ๔) จริยธรรมต่อนักศึกษา ผู้รับบริการ ประชาชนและสังคม และ ๕) จริยธรรมของคณาจารย์

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ผู้ปฏิบัติงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๕. ด้านคุณธรรมในการทำงาน

ส่งเสริมกระบวนการทำงานและผู้ปฏิบัติงานที่ให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐาน หรือตามคู่มือการปฏิบัติงาน รวมถึงความเป็นธรรมและเท่าเทียมกันในการให้บริการ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ให้ความสำคัญในการเปิดเผยและเข้าถึงข้อมูลข่าวสารระหว่างหน่วยงานภายในคณะแพทยศาสตร์อย่างทั่วถึง เผยแพร่บทบาทหน้าที่และการปฏิบัติงานของหน่วยงานผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ อย่างถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์ (เชี่ยวชาญพิเศษ) นายแพทย์บรรณกิจ โฉนดากิจวัฒน์)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์