

แผนปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ 2565

คณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

บทนำ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 จัดทำขึ้นเพื่อสอดคล้องกับเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ของ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ MED CMU เพื่อถ่ายทอดไปสู่ส่วนงานและการนำไปปฏิบัติผ่านการ จัดทำตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติงานของส่วนงานตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรอย่างเพียงพอเพื่อให้ บรรลุเป้าหมายของคณะฯ โดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม ดังนี้

วิสัยทัศน์

โรงเรียนแพทย์ในดวงใจเพื่อการยกระดับสุขภาพของมนุษยชาติอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

การศึกษา	ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ คุณธรรม เป็นสากล
การวิจัย	สร้างสรรค์งานวิจัยมาตรฐานสากล เพื่อชี้นำด้านสุขภาพ
การบริการ	ให้บริการสุขภาพที่ได้มาตรฐานระดับสากล

ค่านิยม

“CQIT” เป็นค่านิยม ของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ซึ่งเป็นแนวทางให้พวกเรา มีวิถี การทำงานร่วมกัน บนความเชื่อเดียวกันว่าสิ่งนี้จะ เป็นรากฐานที่จะทำให้คณะฯ ของเราไปสู่เป้าหมายสูงสุดได้ และหล่อหลอม ให้บุคลากรปฏิบัติตามตลอดจนกลายเป็นเอกลักษณ์ของ “คนสวนดอก”

C : Customer Focus มุ่งเน้นผู้รับบริการ

- เต็มใจในการให้บริการ
- สามารถวิเคราะห์ความต้องการของผู้รับบริการ
- ให้บริการในสิ่งที่ผู้รับบริการต้องการได้ มีการประกันเวลา
- เต็มใจช่วยแก้ปัญหาให้ผู้รับบริการ
- เข้าใจและให้บริการที่เป็นประโยชน์ตรงตามความต้องการที่แท้จริงของผู้รับบริการได้ อย่างยั่งยืน
- พัฒนาระบบการให้บริการให้ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจและประทับใจในทุกภาคส่วน

Q : Quality ทำงานมีคุณภาพ

- ทำงานได้ผลตามเป้าหมายที่วางไว้
- ทำงานได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชน

- พัฒนารูปแบบการทำงานเพื่อให้ได้ผลงานที่โดดเด่น และแตกต่าง
- ทำงานเพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุดเพื่อองค์กร และส่วนรวม
- กล้าคิดกล้าตัดสินใจ บริหารการเปลี่ยนแปลงเพื่อบรรลุเป้าหมายขององค์กร
- ยกระดับคุณภาพ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

I : Innovation **ชิมชახบนวัตกรรม**

- สร้างนวัตกรรมในองค์กรเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของงาน
- ริเริ่มโครงการใหม่ ๆ ที่มีประโยชน์ต่อองค์กรหรือผู้รับบริการ
- กล้าแสดงความคิดเห็นของตนเอง และรับฟังความคิดเห็นของคนอื่น
- นำเสนอแนวคิดใหม่ๆ ที่ใช้ในการปรับเปลี่ยนระบบงานในภาพรวมทั้งองค์กร
- สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรม และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
- ต่อยอดระบบเดิม รวมถึงรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

I : Integrity **คุณธรรมคู่ความดี**

- ยึดมั่นในหลักการหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ
- มีความซื่อสัตย์สุจริต
- มีสัจจะ เชื่อถือได้
- ยึดมั่นในหลักการธำรงความถูกต้อง
- ธำรงความถูกต้อง ยืนหยัดพิทักษ์ผลประโยชน์ และชื่อเสียงขององค์กร
- อุทิศตนเพื่อความยุติธรรม

T : Teamwork **ทีมสามัคคี มีผลงาน**

- ให้การสนับสนุนและร่วมมือกับทีม
- เสนอให้การช่วยเหลือแก่ทีม
- ยอมรับในคุณค่าของผู้อื่น เห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน
- ส่งเสริมความสามัคคีภายในทีมงาน
- สร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันทั่วทั้งองค์กร
- เสริมสร้างสัมพันธภาพอันดีต่อกัน แบ่งปันความรู้และประสบการณ์เพื่อให้งานบรรลุตามเป้าหมาย

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการบรรลุวิสัยทัศน์ของคณะฯ จึงได้มีการกำหนดกลยุทธ์ทั้งหมด 6 ด้าน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1 M : Medical Learning Reform ปฏิรูปการจัดการเรียนการสอนทางการแพทย์

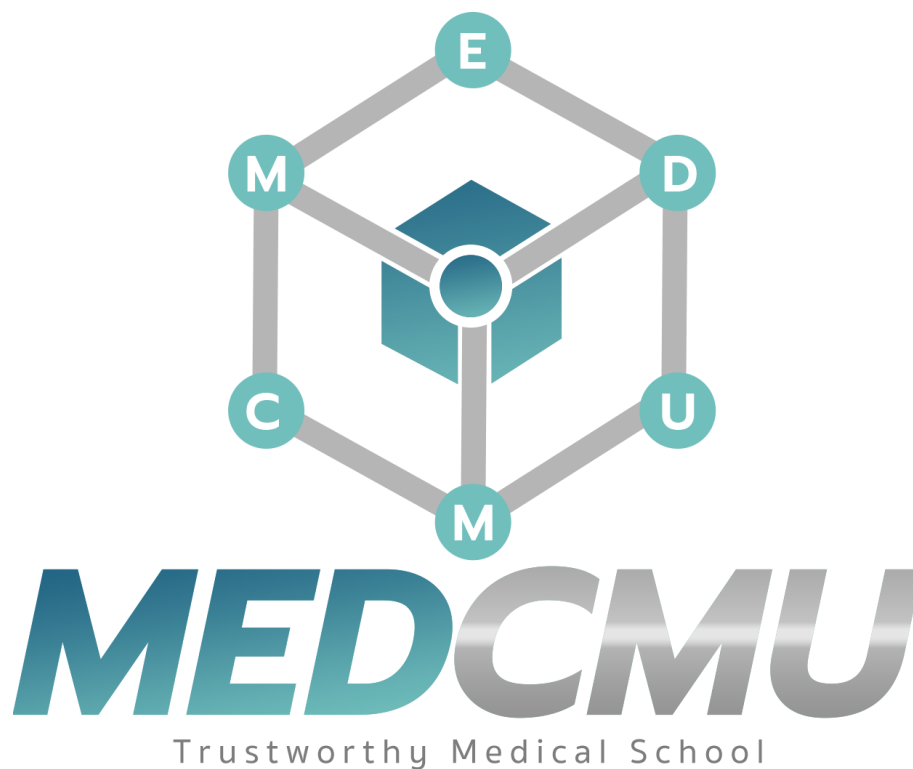
กลยุทธ์ที่ 2 E : Ecosystem for Innovation พัฒนาระบบนิเวศสำหรับนวัตกรรม

กลยุทธ์ที่ 3 D : Distinctive Research มุ่งเน้นงานวิจัยที่โดดเด่น

กลยุทธ์ที่ 4 C : Comprehensive Healthcare ให้การรักษาแบบบูรณาการที่เป็นเลิศ

กลยุทธ์ที่ 5 M : Modernized Workforce พัฒนาทักษะบุคลากรให้ทันโลก

กลยุทธ์ที่ 6 U : Uplifting Operation ยกระดับระบบปฏิบัติงาน



สรุปงบประมาณที่ใช้ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

กลยุทธ์	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
M : Medical Learning Reform ปฏิรูปการจัดการเรียนการสอนทางการแพทย์	45	66,955,897
E : Ecosystem for Innovation พัฒนาระบบนิเวศสำหรับนวัตกรรม	1	41,084,500
D : Distinctive Research มุ่งเน้นงานวิจัยที่โดดเด่น	11	146,498,713
C : Comprehensive Healthcare ให้การรักษาแบบบูรณาการที่เป็นเลิศ	71	1,043,147,550
M : Modernized Workforce พัฒนาทักษะบุคลากรให้ทันโลก	26	116,827,810
U : Uplifting Operation ยกกระดับระบบปฏิบัติงาน	29	108,736,847
รวมทั้งสิ้น	183	1,523,251,317

จากแผนปฏิบัติการข้างต้นแสดงให้เห็นว่า คณะแพทยศาสตร์ได้สนับสนุนการดำเนินงานภายในคณะฯ ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ที่ได้จัดทำไว้ ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการนั้นเป็นสิ่งที่ช่วยยืนยันว่าเป้าหมายของคณะฯ ในแต่ละกลยุทธ์จะสามารถบรรลุผลได้ เพราะมีแผนงานรองรับที่ชัดเจน อีกทั้งสามารถทราบว่าโครงการใดบ้างที่สนับสนุนกลยุทธ์ในแต่ละด้าน ทราบผู้รับผิดชอบแต่ละโครงการ และงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน ซึ่งที่กล่าวนั้นทำให้คณะฯ เห็นว่าปีต่อไปควรที่จะพัฒนาและสนับสนุนในกลยุทธ์ด้านใดให้มากยิ่งขึ้น เพื่อให้คณะฯ สามารถเป้าหมายกลยุทธ์ได้ทุกกลยุทธ์

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 คณะฯ ได้ให้ความสำคัญและสนับสนุนกลยุทธ์ด้าน C : Comprehensive Healthcare ให้การรักษาแบบบูรณาการที่เป็นเลิศ และตามด้วย M : Medical Learning Reform ปฏิรูปการจัดการเรียนการสอนทางการแพทย์ , U : Uplifting Operation ยกกระดับระบบปฏิบัติงาน , M : Modernized Workforce พัฒนาทักษะบุคลากรให้ทันโลก , D : Distinctive Research มุ่งเน้นงานวิจัยที่โดดเด่น , E : Ecosystem for Innovation พัฒนาระบบนิเวศสำหรับนวัตกรรม ตามลำดับ ซึ่งจะเห็นได้ว่ากลยุทธ์ที่ได้รับการสนับสนุนลำดับแรกๆ เป็นกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับพันธกิจของคณะฯ และยังเป็นส่วนหนึ่งที่สนับสนุนให้คณะฯ บรรลุวิสัยทัศน์ในการเป็นโรงเรียนแพทย์ในดวงใจได้อีกด้วย จากที่กล่าวไปทั้งหมดนี้หวังว่าจะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยให้คณะฯ เห็นภาพรวมของการดำเนินงานทั้งปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ผ่านโครงการต่างๆ และสนับสนุนให้คณะฯ บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

