



## ประกาศคณะแพทยศาสตร์

### เรื่อง กำหนดภาระงาน และข้อตกลงการปฏิบัติงานของ พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) ตำแหน่ง นักวิจัย นักวิจัยผู้ช่วย และผู้ช่วยนักวิจัย

ตามที่คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีพันธกิจหลักในการสร้างสรรค์งานวิจัย เพื่อชี้นำด้านสุขภาพ คณะแพทยศาสตร์จึงสนับสนุนให้มีการรวมตัวของนักวิจัยเป็นกลุ่มนักวิจัย เพื่อต่อยอดความสำเร็จในด้านงานวิจัยและนวัตกรรมอย่างยั่งยืน นอกจากการสนับสนุนดังกล่าว คณะแพทยศาสตร์เห็นควรให้มีการจัดหานักวิจัย นักวิจัยผู้ช่วย และผู้ช่วยนักวิจัย เพื่อสนับสนุนการดำเนินการวิจัยของกลุ่มวิจัยต่าง ๆ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงกำหนดภาระงาน และข้อตกลงการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน) ตำแหน่ง นักวิจัย นักวิจัยผู้ช่วย และผู้ช่วยนักวิจัย ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ให้ยกเลิกประกาศคณะแพทยศาสตร์ เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและคุณสมบัติเฉพาะของตำแหน่งนักวิจัยและนักวิจัยผู้ช่วย พนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว(พนักงานส่วนงาน) ฉบับลงวันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยให้ใช้ข้อความในประกาศนี้แทน

ข้อ ๒. ในประกาศนี้

“คณะ” หมายถึง คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“มหาวิทยาลัย” หมายถึง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“การวิจัย” หมายถึง การสะสม การรวบรวม การค้นคว้าเพื่อหาข้อมูลอย่างถี่ถ้วนตามหลักวิชา

“กลุ่มวิจัย” หมายถึง กลุ่มคณาจารย์สังกัดคณะแพทยศาสตร์ อย่างน้อย ๓ คน ที่มีความเชี่ยวชาญ ความสนใจในการศึกษา และวิจัยเรื่องใดเรื่องหนึ่ง สมาชิกของกลุ่มวิจัยอย่างน้อยครึ่งหนึ่งต้องเป็นบุคลากรสังกัดคณะแพทยศาสตร์

“วารสารวิชาการระดับนานาชาติ” หมายถึง วารสารที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลมาตรฐาน ซึ่งประกอบด้วย PubMed, Scopus และ Web of Science

“ค่า Impact Factor” หมายถึง ค่าที่แสดงจำนวนครั้งโดยเฉลี่ยที่บทความของวารสารได้ถูกอ้างอิงในแต่ละปี อิงค่าในปีล่าสุดที่ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูล Web of Science

“ผู้วิจัยหลัก” หมายถึง ผู้ที่มีส่วนร่วมในผลงานวิจัยมากที่สุด

ข้อ ๓. สถานภาพของตำแหน่งของนักวิจัย นักวิจัยผู้ช่วย และผู้ช่วยนักวิจัย

- ๓.๑ เป็นนักวิจัย นักวิจัยผู้ช่วย หรือผู้ช่วยนักวิจัยในสังกัดของงานบริหารงานวิจัย
- ๓.๒ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นรายปีโดยคณะแพทยศาสตร์

ข้อ ๔. นักวิจัย

๔.๑ ภาระงาน

- ทำงานวิจัยในฐานะเป็นผู้วิจัยหลักอย่างน้อย ๑ โครงการ ภายใต้กลุ่มวิจัย
- ทำงานวิจัยในฐานะเป็นผู้วิจัยร่วมอย่างน้อย ๒ โครงการ ภายใต้กลุ่มวิจัย

๔.๒ ข้อตกลงการปฏิบัติงาน (TOR)

เมื่อปฏิบัติงานครบ ๒ ปีและทุกปีหลังจากนั้น

- มีทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย ในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัย  
อย่างต่อเนื่อง
  - มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติอย่างน้อย ๑ เรื่อง  
ในฐานะผู้พิมพ์ชื่อแรก โดยมีอาจารย์ในกลุ่มวิจัยเป็น corresponding author
  - ผลงานที่ตีพิมพ์ในฐานะผู้พิมพ์ชื่อแรกหรือผู้พิมพ์ที่ติดต่อกได้  
(corresponding author) หรือผู้พิมพ์ร่วมทั้งหมดมีค่า impact factor รวมไม่น้อยกว่า ๔
  - ต้องส่งรายงานความก้าวหน้าพร้อมหลักฐานการขอทุนวิจัยภายใน ๓ เดือน  
หลังได้รับตำแหน่ง และต้องส่งรายงานแสดงผลงานตามข้อตกลงการจ้างอย่างน้อยสองสัปดาห์ก่อนวัน  
สิ้นสุดสัญญาการจ้างในแต่ละปี
  - ต้องไม่รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนจากแหล่งงบประมาณอื่น ยกเว้นจาก  
แหล่งทุนที่ไม่หวังผลกำไร

๔.๓ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- คุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาที่  
เกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์สุขภาพ และมีผลงานตีพิมพ์ในฐานะผู้วิจัยหลักในวารสารวิชาการที่อยู่ใน  
ฐานข้อมูลมาตรฐาน ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง
- มีความประพฤติดี ไม่เคยมีประวัติเสื่อมเสียหรือต้องโทษทางแพ่ง หรือทาง  
อาญา

๔.๔ ลักษณะการจ้างงาน

- ทำงานในตำแหน่งนักวิจัยโดยจ้างจากเงินรายได้ส่วนงาน

๔.๕ สิทธิ และผลตอบแทนที่ได้รับจากการปฏิบัติงาน

- ได้รับเงินเดือนขั้นต้นตามระดับวุฒิการศึกษา ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย  
สำหรับนักวิจัย และได้รับสวัสดิการตามเกณฑ์สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน)
- สามารถขอรับทุนวิจัย ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัย และค่าตอบแทน  
การตีพิมพ์ผลงานวิจัยตามที่ระเบียบกำหนด

- เมื่อปฏิบัติงานครบ ๒ ปีแล้ว สามารถใช้เกณฑ์การขอทุนไปเสนอผลงานทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในการขอทุนดังกล่าวจากคณะแพทยศาสตร์ได้
- สามารถลาฝึกอบรมระยะสั้นในประเทศหรือต่างประเทศได้ระยะเวลาไม่เกิน ๑ เดือน ในกรณีที่ได้รับการสนับสนุนทุนจากภายนอกคณะแพทยศาสตร์

#### ข้อ ๕. นักวิจัยผู้ช่วย

##### ๕.๑ ภาระงาน

- ทำงานวิจัยในฐานะเป็นผู้วิจัยร่วมอย่างน้อย ๒ โครงการ ภายใต้กลุ่มวิจัย
- สำหรับนักวิจัยผู้ช่วย วุฒิปริญญาเอก ทำงานวิจัยในฐานะเป็นผู้วิจัยหลักอย่างน้อย ๑ โครงการ ภายใต้กลุ่มวิจัย

##### ๕.๒ ข้อตกลงการปฏิบัติงาน (TOR)

เมื่อปฏิบัติงานครบ ๒ ปี และทุกปีหลังจากนั้น

- ผลงานที่ตีพิมพ์ในฐานะผู้นิพนธ์ชื่อแรกหรือผู้นิพนธ์ที่ติดต่อกได้ (corresponding author) หรือผู้นิพนธ์ร่วมทั้งหมดมีค่า impact factor รวมไม่น้อยกว่า ๒

- ต้องส่งรายงานความก้าวหน้าพร้อมหลักฐานการขอทุนวิจัยภายใน ๓ เดือนหลังได้รับตำแหน่ง และต้องส่งรายงานแสดงผลงานตามข้อตกลงการจ้างอย่างน้อยสองสัปดาห์ก่อนวันสิ้นสุดสัญญาการจ้างในแต่ละปี

- ต้องไม่รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนจากแหล่งงบประมาณอื่น ยกเว้นจากแหล่งทุนที่ไม่หวังผลกำไร

สำหรับนักวิจัยผู้ช่วย วุฒิปริญญาเอก

- มีทุนจากแหล่งทุนภายนอกมหาวิทยาลัย ในฐานะหัวหน้าโครงการวิจัยอย่างต่อเนื่อง

- มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติอย่างน้อย ๑ เรื่อง ในฐานะผู้นิพนธ์ชื่อแรก โดยมีอาจารย์ในกลุ่มวิจัยเป็น corresponding author

##### ๕.๓ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- คุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ หรือปริญญาเอกหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์สุขภาพ

- มีความประพฤติดี ไม่เคยมีประวัติเสื่อมเสียหรือต้องโทษทางแพ่งหรือทางอาญา

##### ๕.๔ ลักษณะการจ้างงาน

- ทำงานในตำแหน่งนักวิจัยผู้ช่วยโดยจ้างจากเงินรายได้ส่วนงาน สัญญาปีต่อปี มีการต่อสัญญาจ้างคราวละ ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๕ ปี

#### ๕.๕ สิทธิ และผลตอบแทนที่ได้รับจากการปฏิบัติงาน

- ได้รับเงินเดือนขั้นต้นตามระดับวุฒิการศึกษา ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย สำหรับตำแหน่งนักวิจัยผู้ช่วย ซึ่งตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง “มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ” ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้ระบุว่า

นักวิจัยผู้ช่วยคุณวุฒิปริญญาเอก หรือเทียบเท่า ให้กำหนดอัตราเงินเดือนร้อยละ ๘๕ ของ อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

นักวิจัยผู้ช่วยคุณวุฒิปริญญาโท หรือเทียบเท่า ให้กำหนดอัตราเงินเดือนร้อยละ ๙๐ ของ อัตราเงินเดือนแรกบรรจุของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

- ได้รับสวัสดิการตามเกณฑ์สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงาน ส่วนงาน)

- สามารถขอรับทุนวิจัย ทุนสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัย และค่าตอบแทน การตีพิมพ์ผลงานวิจัย

- สามารถลาฝึกอบรมระยะสั้นในประเทศได้ระยะเวลาไม่เกิน ๑ เดือน ใน กรณีที่ได้รับการสนับสนุนจากภายนอกคณะแพทยศาสตร์

#### ข้อ ๖. ผู้ช่วยนักวิจัย

##### ๖.๑ ภาระงาน

- ทำงานวิจัยในฐานะเป็นผู้วิจัยร่วมอย่างน้อย ๒ โครงการ ภายใต้กลุ่มวิจัย

##### ๖.๒ ข้อตกลงการปฏิบัติงาน (TOR)

- เมื่อปฏิบัติงานครบ ๒ ปีและทุกปีหลังจากนั้น มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการระดับนานาชาติอย่างน้อย ๒ เรื่อง

- ต้องส่งรายงานผลการปฏิบัติงานทุก ๑๒ เดือน

- ต้องไม่รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือนจากแหล่งงบประมาณอื่น

##### ๖.๓ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- คุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาที่ เกี่ยวข้องกับวิทยาศาสตร์สุขภาพ

- มีความประพฤติดี ไม่เคยมีประวัติเสื่อมเสียหรือต้องโทษทางแพ่งหรือทาง อาญา

##### ๖.๔ ลักษณะการจ้างงาน

- ทำงานในตำแหน่งผู้ช่วยนักวิจัยโดยจ้างจากเงินรายได้ส่วนงาน สัญญาปีต่อปี และผ่านการประเมินรายปี

### ๖.๕ สิทธิ และผลตอบแทนที่ได้รับจากการปฏิบัติงาน

- ได้รับเงินเดือนขั้นต้นตามระดับวุฒิการศึกษา ตามระเบียบของมหาวิทยาลัย สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยนักวิจัยและได้รับสวัสดิการตามเกณฑ์สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว (พนักงานส่วนงาน)

ข้อ ๓๗. นักวิจัย นักวิจัยผู้ช่วย และผู้ช่วยนักวิจัยจะพ้นจากตำแหน่งในกรณีนี้

- เสียชีวิต
- ลาออก
- ถูกฟ้องร้องในคดีแพ่งและคดีอาญา
- ทำงานไม่บรรลุเป้าหมายที่ระบุในขอบเขตของงาน
- เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔๘. การส่งคืนตำแหน่งนักวิจัย นักวิจัยผู้ช่วย ผู้ช่วยนักวิจัย

๔๘.๑ กรณีที่นักวิจัย นักวิจัยผู้ช่วย หรือผู้ช่วยนักวิจัยพ้นจากตำแหน่งตามข้อ ๓๗

๔๘.๒ กรณีที่กลุ่มวิจัยถูกปรับลดระดับลง

ข้อ ๔๙. ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้คณะกรรมการบัณฑิตคณะแพทยศาสตร์ เป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์ นายแพทย์บรรณกิจ โสจนิกวัฒน์)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์